

## **Lebenslauf**

Dr. Marc Neubacher  
 Thomas-Mann-Str. 9  
 24211 Preetz

T +49 (0) 4342.72 86 054  
 F +49 (0) 4342.72 86 056  
 M +49 (0)173.8 44 11 57

geb. am 14.12.1964 in Langenfeld  
 verheiratet

## **Schulbildung**

1970 – 1974  
 1974 – 1983

Fehrs-Schule in Itzehoe  
 Auguste-Viktoria-Schule in Itzehoe  
 Abschluss: Allgemeine Hochschulreife

## **Wehrdienst**

06/83 – 06/85

Wehrdienst in der Laufbahn eines Reserveoffizieranwärters, Kellinghusen  
 In der Folgezeit mehrere Wehrübungen mit Führungsaufgaben

## **Studium**

10/85 – 01/90  
 seit 07/88

Chemiestudium an der Christian-Albrechts-Universität Kiel  
 Abschluss: Diplom-Chemiker  
 Förderung durch die Studienstiftung des deutschen Volkes

## **Promotion**

02/90 – 01/92

Promotion am Institut für anorganische Chemie der Christian-Albrechts-Universität Kiel auf dem Gebiet der anorganischen Festkörperchemie unter der Leitung von Prof. Dr. Hk. Müller-Buschbaum  
 Abschluss: Doktor der Naturwissenschaften

## **Berufstätigkeit**

02/90 – 07/92

**Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Universität Kiel**  
 Organisation und Durchführung chemischer Praktika mit Seminaren und Prüfungen

**08/92**

### **Eintritt in die Hoechst AG**

08/92 – 12/94

**Zentralforschung – Projekt Hochtemperatursupraleitung, Laborleiter**  
 Internationale Kooperation zur Entwicklung von HTSL-Bandleitern  
 Materialentwicklung Oxidkeramiken, Prozesstechnik  
 Keramikpulverherstellung

01/95 – 04/96

**Zentralforschung – Projekt FCKW-Folgeprodukte, Laborleiter**  
 Verfahrensentwicklung R125  
 Betrieb und Weiterentwicklung einer kontinuierlichen Technikumsanlage  
 Gestaltung von Optimierungsversuchen

- 05/96 – 12/97 **Abteilung Führungskräfte, Referent Personalmarketing**  
 Bewerberauswahl, Bewerbungsgespräche  
 Recruiting-Messen; Vorträge  
 Aufbau eines modernen Datenbanksystems
- 01/98 **Wechsel zur LII Europe GmbH im Rahmen der Umstrukturierung des Hoechst Konzerns**
- 01/98 – 09/98 **Betrieb Chlor Nord, Betriebsassistent**  
 Stellvertretung des Betriebsleiters  
 Aufbau eines Integrierten Managementsystem, Vorbereitung der EMAS, ISO 9001/14001-Zertifizierung im Dezember 98
- 10/98 – 09/00 **Betrieb Chlor Nord, Betriebsleiter**  
 Verantwortlich für die Sicherstellung der ständigen Betriebsbereitschaft und des optimalen technischen Zustandes der Anlage, verantwortlich für Verfahrenssicherheit, Verfügbarkeit, Produktqualität, Wirtschaftlichkeit, Arbeitssicherheit und Umweltschutz unter Beachtung gesetzlicher Vorschriften sowie firmeninterner Richtlinien  
 Umstrukturierung der Organisation und der Prozessabläufe; Anpassung des Kommunikationskonzeptes  
 Leitung technischer Projekte; Bearbeitung genehmigungsrechtlicher Fragen nach BImSchG, SPAS, VAWS, etc.; Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden  
 Mitglied im Management-Bereitschaftsdienst und im Krisenstab des Unternehmens und des Industrieparks
- 10/00 **Wechsel zur Unternehmensberatung A.T. Kearney GmbH**
- 10/00 – 02/01 **Energy Industry Practice, Manager**  
 Projekt Restrukturierung einer Pharma Supply Chain
- 03/01 **Rückkehr zur LII Europe GmbH**
- 03/01 – 01/09 **Leitung Human Resources, Mitglied des Management Committee**  
 Verantwortlich für den reibungslosen Ablauf der Personalprozesse des Unternehmens; Personalbeschaffung; Personal- und Organisationsentwicklung; Umsetzung besonderer Personalmaßnahmen  
 Weiterentwicklung und Umsetzung der Personalpolitik des Unternehmens  
 Verantwortlich für die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat  
 Vertretung des Unternehmens in Arbeitsrechtsprozessen; Sicherstellung einer rechtlich aktuellen Vertragsgestaltung; Regelwerksverfolgung  
 Wahrnehmung der Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband Chemie Hessen; Mitglied der Tarifkommission Chemie Hessen  
 Sicherstellung funktionierender Personalprozesse im Rahmen einer vorläufigen Insolvenz mit anschließender Insolvenz und Übergang in ein neues Unternehmen
- 03/01 – 01/09 **Leitung ESHA/Quality, Mitglied des Management Committee**  
 Verantwortliche Leitung der Abteilung Environmental Safety Health Affairs/ Quality (ESHA/Quality) sowie des zentralen Qualitätslabors mit folgenden Aufgaben: Produktsicherheit und Chemikalienrecht einschließlich REACH, Anlagen- und Verfahrenssicherheit, technische Kundenberatung und Qualitätsmanagement und -kontrolle

Verantwortlich für das Integrierte Managementsystem; interne Auditierung; Sicherstellung der Zertifizierung nach ISO 9001, 14001 und EMAS; Regelwerksverfolgung  
 Umsetzung und Weiterentwicklung der ESHA/Quality-Politik des Unternehmens  
 Mitglied im Management-Bereitschaftsdienst und im Krisenstab des Unternehmens und des Industrieparks

01/09 – 06/10

***HR Manager, Akzo Nobel Industrial Chemicals GmbH***

Leitung des Personalbereichs des Standortes Frankfurt  
 Begleitung eines Restrukturierungsprojektes zur Anpassung der Strukturen und Prozesse zur Integration des Standorts Frankfurt in die AkzoNobel, insbesondere Verhandlung des Interessenausgleichs mit dem Betriebsrat und Umsetzung resultierender Personalmaßnahmen  
 Integration der Personalprozesse des Standortes in die Strukturen der Business Unit; Einführung von Konzern- und BU-Initiativen, insbesondere der Performance & Development Dialog  
 Abwicklung nachträglicher Maßnahmen zur Insolvenz  
 Vertretung des Unternehmens in Arbeitsrechtsprozessen; Sicherstellung einer rechtlich aktuellen Vertragsgestaltung; Regelwerksverfolgung  
 Wahrnehmung der Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband Chemie Hessen; Mitglied der Tariff Kommission Chemie Hessen

07/2010

***Geschäftsführender Gesellschafter der PSN Wirtschaftsberatung GbR***

***Wirtschaftsberater und Trainer***

Schwerpunkte:

HR-Organisation, Personalführung und -entwicklung, Personalmarketing, Organisationsentwicklung, HR Interimsmanagement; Prozessoptimierung

11/2010

***Beuroner Akademie für Wirtschaftsethik, Mitglied der Akademieleitung***

Gemeinsame Initiative der Erzabtei St. Martin, der Klause St. Benedikt und der PSN Wirtschaftsberatung. Förderung unternehmerischer Grundwerte und ethischen Verhaltens auf der Basis philosophischer und christlicher Ethik.

Konzeption und Aufbau des Akademieprogrammes (Kursangebot, Tagungen, Mentoring, Publikationen) und der Organisationsstruktur; Angebot eigener Kurse und Vorträge zum Thema Personal

***Fortbildungen (Auszug)***

- Praxisorientierte Betriebswirtschaft (290 Std., berufsbegleitend)
- Grundlagen des Managements
- Krisenmanagement, Krisenkommunikation, Krisenstabsübungen
- Systemisches Management
- Ausbildung in Gesprächsführung
- Ausbildung zum Lean Sigma Expert (Kurs & begleitendes Projekt)